

KAPITULLI

6

**SIGURIA DHE SHENDETI
NE VENDIN E PUNES**



KAPITULLI I GJASHTE

6. Siguria dhe Shëndeti në Vendin e Punës

6.1. Përcaktimi i masave për sigurinë në punë, të tilla si sigurimi i pajisjeve mbrojtëse, trajnimi për sigurinë dhe standardet që duhen ndjekur për të mbrojtur shëndetin e punonjësve.

Përcaktimi i masave për sigurinë në punë është një proces i rëndësishëm që përfshin krijimin dhe zbatimin e rregullave dhe standardeve të qarta për të mbrojtur shëndetin dhe sigurinë e punonjësve.

6.1.1. Këto masa janë thelbësore për të parandaluar aksidentet dhe për të siguruar një ambient pune të sigurt. Ja disa hapa dhe mënyra si mund të përcaktohen masat për sigurinë në punë:

a) Vlerësimi i Rrezikut

- i. **Identifikimi i rreziqeve:** Kryerja e një vlerësimi të detajuar të vendit të punës për të identifikuar të gjitha rreziqet e mundshme, si aksidentet fizike, rreziqet kimike, biologjike, dhe psikologjike.
- ii. **Analiza e rrezikut:** Pas identifikimit, duhet të kryhet një analizë e rrezikut për të kuptuar se cilat rreziqe kanë më shumë gjasa të ndodhin dhe çfarë ndikimi mund të kenë mbi shëndetin dhe sigurinë e punonjësve.

b) Krijimi i Planit të Masave të Sigurisë

- i. **Vendosja e masave parandaluese:** Bazuar në vlerësimin e rrezikut, duhet të hartohet një plan që përfshin masa parandaluese për të zvogëluar ose eliminuar rreziqet e identifikuara. Këto masa mund të përfshijnë:
 - a. Rregullimi i pajisjeve ose infrastrukturës për t'i bërë ato më të sigurta.
 - b. Ofrimi i pajisjeve mbrojtëse personale (helmetat, maskat, dorashkat, syzet etj.).
 - c. Implementimi i rregullave të qarta për përdorimin e pajisjeve dhe makinerive.
- ii. **Përcaktimi i procedurave për raste emergjente:** Krijimi i protokolleve për menaxhimin e situatave emergjente, si zjarret, rrjedhjet e gazit, aksidentet e mëdha, dhe sigurimi që punonjësit të jenë të trajnuar për t'i zbatuar ato.
- iii. **Sigurimi i shërbimeve mjekësore në vendin e punës:** Përfshirja e një plani për ndihmën e shpejtë dhe ofrimi i trajnimeve për dhënien e ndihmës së parë për punonjësit.

c) Implementimi i Trajnimeve të Sigurisë



- i. **Trajnime të detyrueshme për punonjësit:** Sigurimi që të gjithë punonjësit të marrin trajnime të rregullta për sigurinë në punë dhe për mënyrën e përdorimit të sigurt të pajisjeve. Këto trajnime duhet të jenë të përshtatura për llojin e punës që kryhet dhe për nivelin e rrezikut.
- ii. **Trajnime periodike dhe për përmirësime:** Ofrimi i trajnimeve shtesë kur ka ndryshime në pajisje, teknologji ose kur zbulohen rreziqe të reja.

d) Monitorimi dhe Përmirësimi i Vazhdueshëm

- i. **Monitorimi i vazhdueshëm i kushteve të punës:** Krijimi i një sistemi të monitorimit të rregullt për të siguruar që masat e sigurisë janë duke u respektuar në mënyrë të vazhdueshme. Kjo përfshin inspektime periodike dhe raportime të aksidenteve ose incidenteve të afërta.
- ii. **Rishikimi i masave të sigurisë:** Pasi masat janë vendosur, ato duhet të rishikohen periodikisht për të vlerësuar nëse janë efektive dhe për t'i përmirësuar kur është e nevojshme.

e) Zbatimi i Standardeve Ligjore dhe Normative

- i. **Përputhja me ligjet dhe rregulloret:** Punëdhënësi duhet të sigurojë që të gjitha masat e sigurisë të jenë në përputhje me ligjet dhe standardet kombëtare dhe ndërkombëtare të sigurisë në punë. Kjo përfshin ndjekjen e udhëzimeve të autoriteteve shtetërore për sigurinë dhe higjienën në punë.
- ii. **Zbatimi i rregullave të brendshme:** Krahas ligjeve shtetërore, organizata mund të vendosë politika dhe procedura të brendshme që forcojnë masat e sigurisë dhe rrisin ndërgjegjësimin mbi shëndetin dhe sigurinë në punë.

f) Pajisja e Punonjësve me Pajisje Mbrojtëse Personale (PPE)

- i. **Ofrimi i pajisjeve mbrojtëse:** Punëdhënësi është përgjegjës për sigurimin e pajisjeve mbrojtëse për punonjësit që kryejnë detyra të rrezikshme. Këto mund të përfshijnë helmetat, veshjet mbrojtëse, maskat, syzet mbrojtëse, dhe çdo lloj pajisje tjetër të nevojshme për të garantuar sigurinë e punonjësve.
- ii. **Kontrollimi dhe mirëmbajtja e pajisjeve mbrojtëse:** Sigurimi që pajisjet mbrojtëse janë në gjendje të mirë dhe se përdoren siç duhet nga punonjësit.

g) Përfshirja e Punonjësve në Procesin e Sigurisë



- i. **Krijimi i një komiteti të sigurisë:** Formimi i një grupi ose komiteti brenda kompanisë që përfshin përfaqësues të punonjësve për të monitoruar dhe sugjeruar përmirësime të masave të sigurisë.
- ii. **Promovimi i kulturës së sigurisë:** Ndërgjegjësimi i vazhdueshëm për rëndësinë e sigurisë në punë dhe përfshirja e të gjithë punonjësve në mbajtjen e mjedisit të sigurt.

h) Përgatitja dhe Reagimi ndaj Emergjencave

- i. **Plani i evakuimit dhe emergjencave:** Krijimi i një plani të qartë evakuimi për rastet e emergjencave si zjarri ose rrjedhja e gazit dhe sigurimi që të gjithë punonjësit ta njohin këtë plan.
- ii. **Zbatimi i ushtrimeve të simulimit:** Organizimi i simulimeve për situata emergjente për të praktikuar evakuimin dhe për të siguruar që të gjithë punonjësit janë të përgatitur për të vepruar në mënyrë të sigurt gjatë emergjencave.

6.2. Detyrimet e punëdhënësit për të përmirësuar kushtet e punës dhe për të trajnuar punonjësit në përdorimin e pajisjeve të sigurta.

6.2.1. Punëdhënësi ka një sërë detyrimesh ligjore dhe morale për të siguruar një ambient të sigurt pune dhe për të ofruar trajnime të përshtatshme për punonjësit.

Këto detyrime synojnë të garantojnë mirëqenien fizike dhe psikologjike të punonjësve, duke reduktuar rrezikun e aksidenteve dhe dëmtimeve, si dhe duke përmirësuar efikasitetin dhe performancën e punonjësve.

6.2.2. Ja disa prej këtyre detyrimeve:

a) Sigurimi i Kushteve të Sigurta të Punës

- i. **Krijimi i një mjedisi pune të sigurt:** Punëdhënësi është i detyruar të sigurojë një mjedis pune që minimizon rreziqet për shëndetin dhe sigurinë e punonjësve. Kjo përfshin pajisjet, makineritë, strukturat dhe kushtet e punës, si ajrosja dhe ndriçimi.
- ii. **Përputhshmëria me ligjet dhe rregulloret:** Punëdhënësi duhet të sigurojë që vendi i punës përputhet me të gjitha rregulloret kombëtare dhe ndërkombëtare të sigurisë dhe shëndetit në punë. Kjo përfshin ndjekjen e udhëzimeve dhe standardeve të lëshuara nga institucionet përkatëse për sigurinë në punë.



- iii. **Mirëmbajtja e pajisjeve dhe infrastrukturës:** Pajisjet dhe makineritë duhet të jenë në gjendje të mirë funksionimi dhe të rregullohen rregullisht për të shmangur aksidentet. Pajisjet e rrezikshme duhet të kenë udhëzime të qarta për përdorim dhe mirëmbajtje.
- iv. **Ergonomia e vendit të punës:** Punëdhënësi duhet të sigurojë që vendi i punës është ergonomikisht i përshtatshëm, duke përfshirë vendosjen e pajisjeve dhe mjedisin që minimizon stresin fizik dhe lodhjen e punonjësve.
- v. **Masat e mbrojtjes kundër rreziqeve:** Krijimi i planeve të detajuara për parandalimin dhe trajtimin e rreziqeve të ndryshme, si ekspozimi ndaj substancave kimike, zhurma, lëndët toksike dhe faktorët tjerë të dëmshëm për shëndetin.

b) Ofrimi i Trajnimeve për Punonjësit

- i. **Trajnimi fillestar për sigurinë në punë:** Punëdhënësi është i detyruar të sigurojë që punonjësit e rinj marrin trajnime të plota për të gjitha rreziqet e mundshme në vendin e punës dhe për masat e sigurta të operimit të pajisjeve.
- ii. **Trajnimet periodike:** Punëdhënësi duhet të ofrojë trajnime të rregullta për sigurinë në punë dhe për përdorimin e sigurt të pajisjeve dhe makinerive. Në rastet kur futen pajisje të reja ose proceset e punës ndryshojnë, punonjësit duhet të marrin trajnime shtesë për të qenë në dijeni të të gjitha masave të nevojshme të sigurisë.
- iii. **Trajnimi për përdorimin e pajisjeve mbrojtëse personale (PPE):** Punëdhënësi duhet të sigurojë pajisje mbrojtëse personale (si helmetat, maskat, dorashkat, veshjet e specializuara etj.) për punonjësit që janë të ekspozuar ndaj rreziqeve dhe të ofrojë trajnim për përdorimin korrekt të këtyre pajisjeve.
- iv. **Rregullimi dhe vlerësimi pas trajnimit:** Pas përfundimit të trajnimeve, punëdhënësi duhet të vlerësojë njohuritë dhe aftësitë e punonjësve për të siguruar që ata janë të përgatitur të përdorin pajisjet në mënyrë të sigurt.

c) Monitorimi dhe Zbatimi i Masave të Sigurisë

- i. **Monitorimi i vazhdueshëm i kushteve të punës:** Punëdhënësi duhet të kryejë kontrolle periodike për të siguruar që të gjitha masat e sigurisë dhe higjienës po respektohen. Kjo përfshin inspektimet e rregullta të pajisjeve, mjedisit dhe sjelljes së punonjësve.
- ii. **Përmirësimi i vazhdueshëm:** Në rast identifikimi të rreziqeve të reja ose aksidenteve, punëdhënësi duhet të përmirësojë dhe përditësojë masat e sigurisë për të parandaluar rrezikun e përsëritjes.

d) Krijimi i Planit për Situata Emergjente



- i. **Plani i evakuimit dhe emergjencave:** Punëdhënësi duhet të krijojë dhe të komunikojë një plan të qartë për evakuimin dhe menaxhimin e situatave emergjente, si zjarret, rrjedhjet kimike, apo fatkeqësitë natyrore. Punonjësit duhet të jenë të trajnuar për të zbatuar këto procedura.
- ii. **Organizimi i simulimeve:** Për të siguruar që punonjësit janë të përgatitur për situata emergjente, duhet të organizohen simulime të rregullta dhe ushtrime për rastet e emergjencave.

e) Komunikimi dhe Përfshirja e Punonjësve

- i. **Informimi dhe këshillimi i punonjësve:** Punëdhënësi duhet të informojë vazhdimisht punonjësit për rreziqet që mund të ekzistojnë dhe masat që duhen marrë për sigurinë në punë. Përfshirja e punonjësve në përmirësimin e kushteve të punës përmes grupeve të sigurisë mund të jetë gjithashtu një praktikë efektive.
- ii. **Përfshirja e përfaqësuesve të punonjësve:** Në disa vende pune, krijimi i komiteteve të sigurisë që përfshijnë përfaqësues të punonjësve dhe menaxhimit mund të ndihmojë në përmirësimin e masave të sigurisë dhe trajtimin e çështjeve të sigurisë.

f) Përputhja me Rregullat dhe Legjislacionin

- i. **Pajisja me certifikata dhe inspektime:** Në sektorë të caktuar, është e domosdoshme që punëdhënësi të sigurojë që ambienti i punës dhe pajisjet të kalojnë inspektime të rregullta nga autoritetet përkatëse dhe të marrin certifikatat e nevojshme për sigurinë.
- ii. **Zbatimi i masave disiplinore:** Në rastet kur punonjësit nuk ndjekin rregullat e sigurisë, punëdhënësi duhet të aplikojë masa disiplinore të përshtatshme për të siguruar që standardet e sigurisë po respektohen nga të gjithë.

Këto detyrime sigurojnë që punëdhënësi të krijojë një mjedis pune të shëndetshëm dhe të sigurt, duke garantuar mirëqenien e punonjësve dhe duke minimizuar rreziqet për aksidente dhe dëmtime. Një mjedis i tillë jo vetëm që mbron punonjësit, por gjithashtu ndihmon në përmirësimin e produktivitetit dhe efikasitetit të përgjithshëm të punës.



ANEKS - PROCEDURA STANDARDE PER MIRATIM dhe ZBATIM

6.3. Historiku i Modifikimeve

Rishikimi nr.	Data Efektive	Përmbledhje e modifikimeve